

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

1. Perangkat Daerah : RSUD. A. Wahab Sjahranie, Samarinda
2. Jabatan : Direktur
3. Tugas : Melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah bidang pelayanan kesehatan paripurna, pendidikan dan penelitian
4. Fungsi : a. Perumusan kebijakan teknis bidang pelayanan kesehatan paripurna, pendidikan dan penelitian sesuai dengan rencana strategis yang telah ditetapkan oleh pemerintah daerah
 b. Pemberian dukungan atas perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan bidang pelayanan kesehatan paripurna, pendidikan dan penelitian
 c. Perumusan, perencanaan pembinaan, koordinasi dan pengendalian urusan umum dan keuangan
 d. Perumusan, perencanaan pembinaan, koordinasi dan pengendalian pelayanan bidang upaya kesehatan dan keperawatan
 e. Perumusan, perencanaan pembinaan, koordinasi dan pengendalian penunjang dan pengembangan sumber daya manusia serta peningkatan mutu
 f. Pembinaan Kelompok Jabatan Fungsional
 g. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya

4. Indikator Kinerja Utama :

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	ALASAN	CARA PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Index Patient Safety	Index Patient Safety	Meningkatkan kompetensi SDM, Ketersediaan Sarana dan Prasarana serta sistem Manajemen dan Keuangan	$\frac{\Sigma \text{Telusur pasien safety yang memenuhi standar}}{\Sigma \text{Elemen penilaian pasien safety}} \times 100 \%$	Bagian Pelayanan Medis	Pelayanan Medis
2	Meningkatnya Kecepatan Waktu Pelayanan	Persentase unit pelayanan yang memiliki Response Time sesuai standar	Menilai kemampuan mutu pelayanan pada unit kerja berdasarkan respon time	$\frac{\Sigma \text{Respon pada unit yang di survey selama 1 bulan}}{\Sigma \text{Respon time sesuai standar}} \times 100 \%$	Bagian Perencanaan Program	Pelayanan Medis
3	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Keuangan	Persentase pelayanan yang menggunakan Sistem Rujukan	Meningkatkan pelayanan Jaminan Kesehatan	$\frac{\Sigma \text{Rujukan Pasien yang datang berobat ke RS selama 1 bulan}}{\Sigma \text{Kunjungan pasien selama 1 bulan}} \times 100 \%$	Bagian Rekam Medik dan Kemitraan	Umum dan Keuangan

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	ALASAN	CARA PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
3	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Keuangan	Respon Time Administrasi dan Manajemen	Menilai Akuntabilitas dan transparansi administrasi dan manajemen keuangan	$\frac{\Sigma \text{Kecepatan waktu pemberian informasi tagihan pasien rawat inap yang di sampling}}{\Sigma \text{Pasien rawat inap yang di sampling}} \times 100 \%$	Bagian Umum dan Keuangan	Umum dan Keuangan
4	Meningkatnya manajemen Pelayanan Medik & Keperawatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Menilai mutu pelayanan Rumah Sakit melalui survey yang dilakukan oleh pihak eksternal	$\frac{\Sigma \text{Nilai Interval Konversi IKM}}{\Sigma \text{Tiap jenis unit pelayanan yang dilakukan survey}} \times 100 \%$	Bagian Keperawatan	Diklit dan Penunjang
5	Meningkatnya kinerja Research Hospital	Perjanjian Kerja Sama (PKS) di Rumah Sakit untuk penelitian skala Regional dan Nasional yang ditindak lanjuti	Meningkatkan mutu rumah sakit pendidikan dan penelitian	Jumlah Perjanjian Kerja Sama (PKS) yang dilakukan	Bagian Pendidikan, Penelitian dan Mutu	Pengembangan dan Penunjang

Samarinda,
Direktur,

dr. Rachim Dinata Marsidi, Sp.B, M.Kes