

Matrik Indikator Kinerja Utama (IKU)

1. Perangkat Daerah : RSUD. A. Wahab Sjahranie, Samarinda
2. Jabatan : Direktur
3. Tugas : Melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah bidang pelayanan kesehatan paripurna, pendidikan dan penelitian
4. Fungsi :
- a. Perumusan kebijakan teknis bidang pelayanan kesehatan paripurna, pendidikan dan penelitian sesuai dengan rencana strategis yang telah ditetapkan oleh pemerintah daerah
 - b. Pemberian dukungan atas perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan bidang pelayanan kesehatan paripurna, pendidikan dan penelitian
 - c. Perumusan, perencanaan pembinaan, koordinasi dan pengendalian urusan umum dan keuangan
 - d. Perumusan, perencanaan pembinaan, koordinasi dan pengendalian pelayanan bidang upaya kesehatan dan keperawatan
 - e. Perumusan, perencanaan pembinaan, koordinasi dan pengendalian penunjang dan pengembangan sumber daya manusia serta peningkatan mutu
 - f. Pembinaan Kelompok Jabatan Fungsional
 - g. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya

4. Indikator Kinerja Utama :

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	ALASAN	CARA PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatkan Kompetensi SDM	Index Patient Safety	Meningkatkan kompetensi SDM, Ketersediaan Sarana dan Prasarana serta sistem Manajemen dan Keuangan	$\frac{\sum \text{Telusur pasien safety yang memenuhi standar}}{\sum \text{Elemen penilaian pasien safety}} \times 100\%$	Bagian Pelayanan Medis	Pelayanan Medis
2	Meningkatkan Kapasitas Saprass	Persentase unit pelayanan yang memiliki Response Time sesuai standar	Menilai kemampuan mutu pelayanan pada unit kerja berdasarkan respon time	$\frac{\sum \text{Respon pada unit yang di survey selama 1 bulan}}{\sum \text{Respon time sesuai standar}} \times 100\%$	Bagian Perencanaan Program	Pelayanan Medis
3	Meningkatkan Sistem Manajemen Administrasi & Keuangan	Persentase pelayanan yang menggunakan Sistem Rujukan	Meningkatkan pelayanan Jaminan Kesehatan	$\frac{\sum \text{Rujukan Pasien yang datang berobat ke RS selama 1 bulan}}{\sum \text{Kunjungan pasien selama 1 bulan}} \times 100\%$	Bagian Rekam Medik dan Kemitraan	Umum dan Keuangan
	Meningkatkan Sistem Manaiemen Administrasi	Respon Time Administrasi dan	Menilai Akuntabilitas dan transparansi	$\frac{\sum \text{Kecepatan waktu pemberian informasi tagihan pasien rawat inap yang di sampling}}{\dots} \times 100\%$	Bagian Umum dan	Umum dan Keuangan

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	ALASAN	CARA PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB	
3	Manajemen Administrasi & Keuangan	Manajemen	administrasi dan manajemen keuangan	Σ Pasien rawat inap yang di sampling	x 100 %	Keuangan	Manajemen dan Keuangan
4	Meningkatkan Sistem Manajemen Pelayanan Medik dan Keperawatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Menilai mutu pelayanan Rumah Sakit melalui survey yang dilakukan oleh pihak eksternal	Σ Nilai Interval Konversi IKM Σ Tiap jenis unit pelayanan yang dilakukan survey	x 100 %	Bagian Keperawatan	Diklit dan Penunjang
5	Meningkatnya Kinerja Reseach Hospital	Penetapan RS sebagai Riset Nasional	Meningkatkan mutu rumah sakit pendidikan dan penelitian	Σ Hasil penelitian yang diterapkan dalam manajemen RS Σ Penelitian yang dilakukan di RS	x 100 %	Bagian Pendidikan, Penelitian dan Mutu	Pengembangan dan Penunjang

Samarinda, 18 April 2017

Direktur,

dr. Rachim Dinata Marsidi, Sp.B, M.Kes