



2021



INDIKATOR KINERJA UTAMA [IKU]

RSUD ABDOEL WAHAB SJAHRANIE
SAMARINDA
2021

INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2021

1. **Perangkat Daerah** : Rumah Sakit Umum Daerah A. Wahab Sjahranie Samarinda
2. **Tugas** : Melaksanakan upaya kesehatan supaya berdaya guna dan berhasil guna dengan mengutamakan upaya penyembuhan, pemulihan yang dilakukan secara serasi, terpadu dengan upaya peningkatan dan pencegahan serta melaksanakan upaya rujukan serta pelayanan kesehatan yang bermutu sesuai dengan Standar Pelayanan Rumah Sakit.
3. **Fungsi** :
 - a. Menyelenggarakan Pelayanan Medis;
 - b. Menyelenggarakan Pelayanan Penunjang Medis dan Non Medis;
 - c. Menyelenggarakan Pelayanan Asuhan Keperawatan;
 - d. Menyelenggarakan Pelayanan Rujukan;
 - e. Menyelenggarakan Pendidikan dan Latihan;
 - f. Menyelenggarakan Penelitian dan Pengembangan;
 - g. Menyelenggarakan Pelayanan Umum dan Keuangan.
4. **Indikator Kinerja Utama** :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Penjelasan /Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	Tercapainya Penunjang Urusan Rumah Sakit	Skor Kepuasan masyarakat terhadap urusan bidang kesehatan	%	Perhitungan : $\frac{\text{Jumlah kegiatan yang mencapai target}}{\text{Jumlah seluruh kegiatan}} \times 100\%$ Penjelasan : Indikator ini dipilih karena menjadi indikator kinerja di semua SKPD yang melaksanakan program penunjang urusan Rumah Sakit.	1. Hasil Evaluasi Kinerja Berkala Pejabat Struktural 2. Hasil Audit Kinerja BLUD BPKP 3. Hasil Audit Kinerja Inspektorat	RSUD AW. Sjahranie Samarinda

				<p>Hasil akhir capaian akan di konversi dengan Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan, dan Kinerja Unit Pelayanan Sesuai Permenpan-RB No. 14/2017</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan, dan Kinerja Unit Pelayanan Sesuai Permenpan-RB No. 14/2017</th> </tr> <tr> <th>Nilai Persepsi</th> <th>Nilai Interval</th> <th>Nilai Interval Konversi</th> <th>Mutu Pelayanan</th> <th>Kinerja Unit Pelayanan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1,00 – 2,5996</td> <td>25,00 – 64,99</td> <td>D</td> <td>Tidak Baik</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2,60 – 3,064</td> <td>65,00 – 76,60</td> <td>C</td> <td>Kurang Baik</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3,0644 – 3,532</td> <td>76,61 – 88,30</td> <td>B</td> <td>Baik</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>3,5324 – 4,00</td> <td>88,31 – 100,00</td> <td>A</td> <td>Sangat Baik</td> </tr> </tbody> </table>	Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan, dan Kinerja Unit Pelayanan Sesuai Permenpan-RB No. 14/2017					Nilai Persepsi	Nilai Interval	Nilai Interval Konversi	Mutu Pelayanan	Kinerja Unit Pelayanan	1	1,00 – 2,5996	25,00 – 64,99	D	Tidak Baik	2	2,60 – 3,064	65,00 – 76,60	C	Kurang Baik	3	3,0644 – 3,532	76,61 – 88,30	B	Baik	4	3,5324 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat Baik	
Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan, dan Kinerja Unit Pelayanan Sesuai Permenpan-RB No. 14/2017																																			
Nilai Persepsi	Nilai Interval	Nilai Interval Konversi	Mutu Pelayanan	Kinerja Unit Pelayanan																															
1	1,00 – 2,5996	25,00 – 64,99	D	Tidak Baik																															
2	2,60 – 3,064	65,00 – 76,60	C	Kurang Baik																															
3	3,0644 – 3,532	76,61 – 88,30	B	Baik																															
4	3,5324 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat Baik																															
2	Tercapainya Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan [UKP] dan Upaya Kesehatan Masyarakat [UKM]	Nilai capaian Indikator Kinerja Rumah Sakit Sesuai standar	%	<p>Perhitungan :</p> $\frac{\text{Jumlah kegiatan yang mencapai target}}{\text{Jumlah seluruh kegiatan}} \times 100\%$ <p>Penjelasan : Indikator ini dipilih untuk mendapatkan feedback secara berkala atas kinerja/kualitas pelayanan yang diberikan RS kepada masyarakat sebagai bahan untuk menetapkan kebijakan dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan publik yang selanjutnya dilakukan secara berkesinambungan.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hasil Evaluasi Kinerja Berkala Pejabat struktural 2. Data Rekam Medik [BOR, ALOS, TOI, BTO, NDR DAN GDR] 3. Data Capaian SPM 4. Data Capaian SPP 5. Data Capaian Mutu Pelayanan dan tata kelola RS 6. Data Capaian Survey Kepuasan Masyarakat 																														
3	Tercapainya Peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan	Tingkat kepuasan pegawai terhadap peningkatan kapasitas SDM RS	%	<p>Penjelasan :</p> $\frac{\text{Jumlah kegiatan yang mencapai target}}{\text{Jumlah seluruh kegiatan}} \times 100\%$ <p>Penjelasan : Hasil akhir capaian akan di konversi dengan Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan, dan Kinerja Unit Pelayanan Sesuai Permenpan-RB No. 14/2017</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hasil Evaluasi Kinerja berkala Pejabat Struktural 2. Hasil survey Kepuasan Pegawai 																														

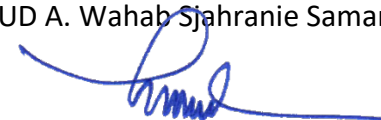
Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan, dan Kinerja Unit Pelayanan Sesuai Permenpan-RB No. 14/2017				
Nilai Persepsi	Nilai Interval	Nilai Interval Konversi	Mutu Pelayanan	Kinerja Unit Pelayanan
1	1,00 – 2,5996	25,00 – 64,99	D	Tidak Baik
2	2,60 – 3,064	65,00 – 76,60	C	Kurang Baik
3	3,0644 – 3,532	76,61 – 88,30	B	Baik
4	3,5324 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat Baik

4	Terselenggaranya Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat bidang kesehatan	Persentase capaian pemenuhan program pemberdayaan masyarakat bidang kesehatan	%	<p>Perhitungan :</p> $\frac{\text{Rata Rata Capaian Sub Kegiatan}}{\text{Target}} \times 100\%$ <p>Penjelasan : RSUD sebagai RS rujukan yang menjadi akhir pelayanan secara berjenjang sehingga memerlukan kontribusi dan dukungan yang kuat dari semua sektor yang ada di masyarakat</p>	<p>1. Hasil Evaluasi Kinerja berkala Pejabat Struktural</p> <p>2. Data kerja sama [MOU] RS</p> <p>3. Data Monev Kerjasama [MOU] RS</p>
---	--	---	---	---	--

Samarinda, 8 Pebruari 2021

Direktur

RSUD A. Wahab Sjahranie Samarinda



Dr. David Hariadi Masjhoer, Sp.OT., M.K.M [MARS]

NIP. 19650314 199803 1 001



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH ABDOEL WAHAB SJAHRANIE

Jln. Palang Merah Indonesia No. 1 Telepon. (0541) 738118 (Hunting System) Fax. (0541) 741793
S A M A R I N D A 75123

SURAT KEPUTUSAN DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH ABDOEL WAHAB SJAHRANIE
NOMOR : 800/KEPEG/672 /III/2021
TENTANG
PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2021
DILINGKUNGAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH ABDOEL WAHAB SJAHRANIE

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH ABDOEL WAHAB SJAHRANIE

- Menimbang : a. bahwa salah satu upaya untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Abdoel Wahab Sjahrani adalah dengan menetapkan Indikator Kerja Utama (IKU) sebagai dasar pengukuran keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan;
- b. bahwa penetapan Indikator Kerja Utama (IKU) sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu diatur dan ditetapkan Keputusan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Abdoel Wahab Sjahrani.
- Mengingat : 1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : 29 Tahun 2007 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara No. 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara (Menpan) Nomor SE/31/M.Pan/12/2004 tentang Penetapan Kinerja serta sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi;
6. Peraturan Gubernur Kalimantan Timur Nomor 24 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2021 - 2023;
7. Peraturan Daerah Nomor 8 tahun 2012 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah provinsi Kalimantan Timur Nomor 10 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Daerah Provinsi Kalimantan Timur;

8. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Timur Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Kalimantan Timur;
9. Surat Keputusan Plt. Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Abdoel Wahab Sjahranie Nomor : 800/Kepeg/2092/IV/2019 tentang Pemberlakuan Rencana Strategis (Renstra) Rumah Sakit Umum Daerah Abdoel Wahab Sjahranie.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH ABDOEL WAHAB SJHRANIE TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DI LINGKUNGAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH ABDOEL WAHAB SJHRANIE;
- KESATU : Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagaimana dimaksud, merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh Rumah Sakit Umum Daerah Abdoel Wahab Sjahranie dalam menetapkan rencana kerja tahunan, menyampaikan rencana kerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, serta menyusun laporan akuntabilitas kinerja sesuai dengan dokumen Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Abdoel Wahab Sjahranie Tahun 2021 - 2023;
- KEDUA : Segala biaya yang dikeluarkan berkenaan dengan ditetapkannya keputusan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Abdoel Wahab Sjahranie dibebankan pada Rumah Sakit Umum daerah Abdoel Wahab Sjahranie;
- KETIGA : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat ketidaksesuaian akan dilakukan revisi sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Samarinda
Pada tanggal : 8 Februari 2021
Direktur



dr. Dayu Hariadi Masjhoer, Sp.OT
Revisi Tk. I
NIP. 19650314 199803 1 001